



Consultoria  
Tributária



Relatório de Sustentabilidade  
**LPL Consultoria Tributária**

2021/2022

# Sumário

Mensagem do Presidente	3
Perfil da Organização	4
Nossos Princípios	6
Governança Corporativa	7
Desempenho Social	13
Desempenho Ambiental	20
Considerações Finais	22
Sobre o Relatório	23

## Mensagem do Presidente



A **LPL Consultoria Tributária** tem a satisfação de lançar mais um relatório de sustentabilidade. Esse trabalho de relato torna-se uma ferramenta de gestão para buscarmos o nosso aprimoramento e crescimento contínuo, nos diferentes mercados em que atuamos, tanto no Brasil como no exterior.

Este relatório tem como ponto de partida o nosso compromisso com a transparência e a nossa busca pela excelência do serviço que prestamos. Atingimos uma posição de destaque no segmento de recuperação de créditos e de consultoria tributária, o que inclusive é reconhecido por associações de renome na área contábil que são referência mundial.

Definimos nossa estratégia de responsabilidade socioambiental e de governança com base nos indicadores ESG (*Environmental, Social and Governance*), uma das mais importantes réguas da sustentabilidade do mercado, e a partir disso estamos ampliando o nosso monitoramento e desenvolvendo uma estratégia com três focos: ser uma empresa lucrativa e longa, fruto da dedicação e do profissionalismo do nosso time; ser motivo de orgulho para todos os diretores e colaboradores que vestem a camisa da **LPL**, possibilitando a todos reconhecimento pelo trabalho realizado e qualidade de vida; e ser parceira dos nossos clientes, oferecendo serviços de alta confiabilidade.

Acreditamos que, construindo um negócio sustentável, sólido e perene no mercado brasileiro e internacional, estamos deixando a nossa marca na sociedade em que estamos inseridos. Por isso, possuímos uma robusta estrutura de governança para a tomada de decisão, gestão de risco e estratégia fiscal.

Queremos que a nossa atuação como empresa seja um exemplo para os nossos stakeholders e para o mundo corporativo no qual nos inserimos. É a partir de nossos valores, como trabalho, ética e transparência, que poderemos ajudar a edificar uma sociedade mais sustentável e ser inspiração para aqueles que estão por vir.

Boa leitura!

**Alessandro Prata Rocha Leite**  
Diretor-Presidente

## Perfil da Organização

A **LPL Consultoria Tributária Ltda.** é uma empresa brasileira, cuja modalidade empresarial é a Sociedade Empresária Limitada. Somos especializados na recuperação de Créditos Tributários e na realização de Consultoria Tributária. Nossa sede está localizada no edifício Royal Garden, situado na Rua Antônia de Camargo Abreu, 51 - Vila Velosa, Araraquara (SP) - salas 86 a 89.

Trabalhamos com a recuperação de crédito tributário administrativo e extemporâneo, que é um direito assegurado pela legislação brasileira, ao qual as empresas devem estar atentas. Este processo de restituição proporciona diferentes possibilidades às organizações, uma vez que recuperar créditos tributários é uma forma de otimizar as finanças, recebendo de volta valores pagos indevidamente ou ainda pagando os tributos vencidos e vincendos com os próprios créditos recuperados.

A realização da recuperação de crédito tributário administrativo envolve o levantamento e o resgate dos créditos tributários que foram acumulados por determinada empresa no decorrer dos anos, exigindo um planejamento tributário minucioso e o acompanhamento da linha do tempo da legislação quanto ao escopo possível, em geral relativo aos últimos cinco anos (imprescrito).

Portanto, esse processo requer um estudo profundo e um levantamento de dados apurado para que seja possível identificar corretamente todos os créditos que podem ser recuperados, de modo

a qualificá-los e quantificá-los. No entanto, para isso, é importante contar com uma equipe tributária e contábil gabaritada para efetuar essa tarefa. É importante recorrer a profissionais especializados que atuam em consultorias tributárias específicas, como a **LPL Consultoria Tributária**.

Por contar com uma equipe altamente capacitada para esta missão, a **LPL** oferece ao mercado uma nova modalidade de consultoria tributária, a qual é baseada em uma parceria duradoura com os clientes, na confiança mútua e no conservadorismo tributário. Desta forma, a empresa visa sempre recuperar tributos na esfera administrativa e oferecer serviços em planejamento tributário para a justa economia de tributos.

Com esse *know-how*, a **LPL** atingiu um elevado nível de especialização e reconhecimento nacional e internacional. Assim, obteve o reconhecimento de inúmeros órgãos nacionais e internacionais, como a American Accounting Association, a American Economic Association e a Associação Fiscal Portuguesa.

## Organizações Nacionais e Internacionais que a LPL é filiada



## Nossos Princípios

A gestão corporativa da **LPL Consultoria Tributária** está alicerçada sobre sólidos princípios, destacados a seguir.



### Missão

Oferecer serviços de maneira sustentável e inovadora, com o *feedback* constante de conhecimento entre clientes e equipe de colaboradores, sem esquecer a importância da função social de uma empresa.

### Visão

Ser reconhecida internacionalmente pela qualidade dos serviços, pelo conhecimento da equipe, por ter o melhor sistema possível de benefício e qualificação para os colaboradores, e por ser a empresa brasileira que mais patrocina mensalmente projetos, organizações e entidades de assistência social e de utilidade pública.

### Valores

- Saúde e família em primeiro lugar;
- Todos devem ser tratados com o mesmo respeito e educação;
- Meritocracia pura;
- Pessoas são o grande alicerce da empresa;
- Não aceitamos qualquer tipo de restrição ou preconceito - todos de boa vontade são bem-vindos à equipe;
- Integridade e ética;
- Respeito pelas pessoas e pelo meio ambiente;
- Comprometimento com a comunidade.

## Governança Corporativa



Transparência, ética e observância das melhores práticas de gestão. Esses são os pilares da atuação da **LPL** no mercado de recuperação de créditos tributários e que servem como princípios orientadores da governança corporativa da empresa.

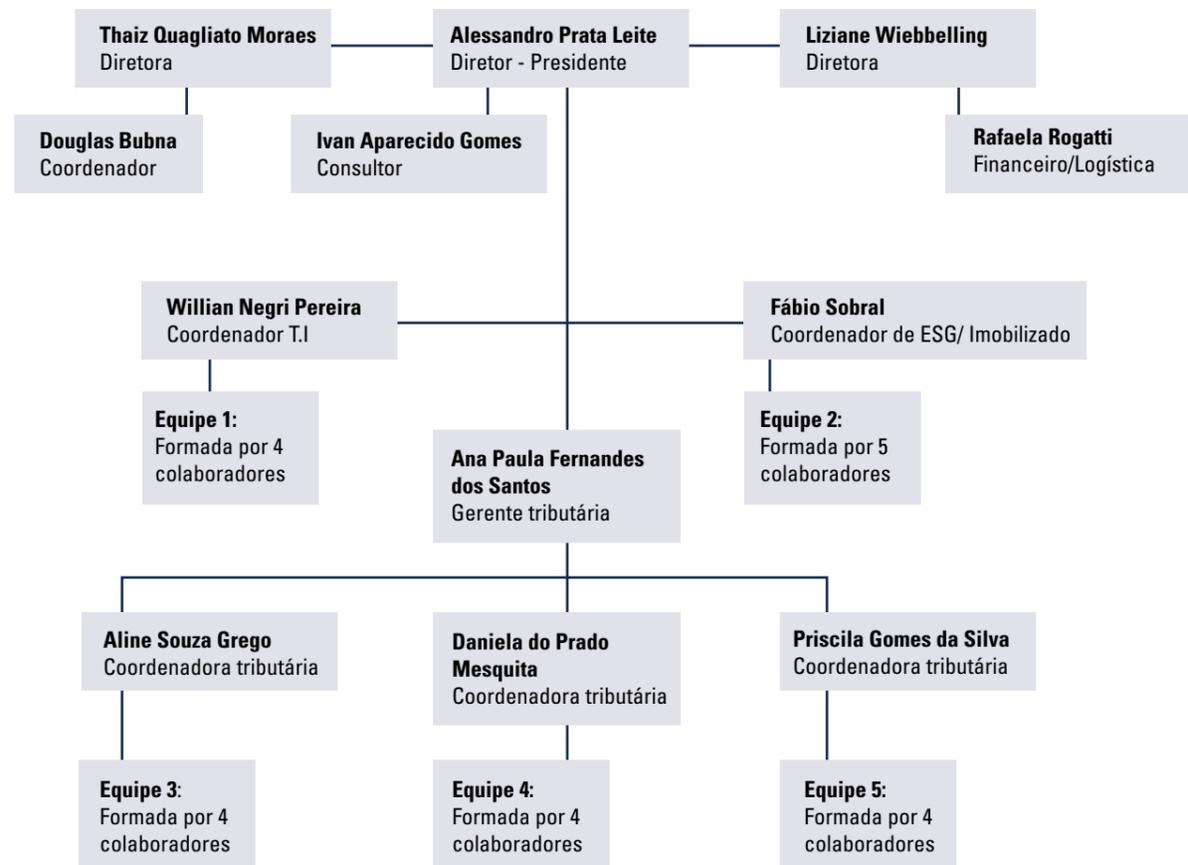
Aos diretores da **LPL** compete a definição das políticas, o planejamento geral e a validação dos atendimentos. Mas para oferecer um trabalho com excelência, a empresa é composta por uma equipe capacitada, constituída por analistas, coordenadores, supervisores gerentes e diretores tributários.

### Modelo de gestão

Na hierarquia da organização, a **LPL** é comandada por seus diretores. Abaixo deles, há a gerente tributária e os coordenadores que se reportam à alta direção. Os coordenadores contam com suas respectivas equipes para conseguir atender e entregar todos os trabalhos.

A cada quinze dias, o nosso comitê tributário se reúne para abordar temas técnicos. Também temos um comitê Administrativo/RH, que se reúne uma vez por mês para discutir questões relacionadas a benefícios e analisar possíveis melhorias. Já o comitê de riscos encontra-se mensalmente ou de forma pontual para abordar contratos específicos.

## Organograma



## Mercados atendidos

No portfólio de clientes, a **LPL** tem como carro-chefe empresas da cadeia sucroenergética. Possuímos especialização e gabarito para atender todos os elos da agroindústria da cana-de-açúcar, como usinas e empresas agrícolas.

Além disso, a **LPL Consultoria Tributária** tem clientes em outros segmentos, como têxtil, metalurgia, de sucos, cooperativista, de prestação de serviços, de construção, de transporte e logística, alimentício, de tintas, entre outros.

O resultado do nosso trabalho é que, a cada ano, expandimos as regiões que atendemos. Atualmente, temos clientes nos seguintes estados:

- Região Sul: Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul;
- Região Sudeste: São Paulo, Rio de Janeiro e Minas Gerais;
- Região Centro-Oeste: Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Distrito Federal;
- Região Norte - Amazonas
- Região Nordeste: Pernambuco, Ceará, Bahia, Rio Grande do Norte, Alagoas e Piauí.

A **LPL** se preocupa e zela por manter uma boa relação com os clientes. Por isso, ao final de todos os trabalhos, pedimos um *feedback* de cada atendimento, solicitando do contratante críticas, sugestões e, dessa maneira, mensuramos o nível de satisfação. A nossa intenção com essa prática é buscar a melhoria contínua.

Para isso, precisamos ter em mãos dados que nos ajudem a melhorar nossos procedimentos cotidianos e a subsidiar com assertividade nossos projetos futuros. Portanto, temos como meta para o próximo ano a implementação de uma pesquisa de satisfação, a ser enviada a todos os nossos clientes ao final da execução de cada atendimento. Desta forma, teremos o registro da avaliação de todos aqueles para os quais oferecemos os nossos serviços.

# Cientes





## Ética, conduta e transparência

A **LPL Consultoria Tributária** possui um Código de Ética e Conduta, que é um documento que apresenta os princípios, valores e regulamentos de conduta da empresa e foi escrito a partir dos nossos princípios (missão, visão e valores).

O Código deve ser seguido por todos os públicos que se relacionam com a **LPL**, tanto internos, como diretores e colaboradores, quanto externos, como clientes, fornecedores, comunidades locais, instituições de ensino, entre outros.

No referido Código de Ética e Conduta, consta o nosso comprometimento com o princípio da precaução – mecanismo que traz garantia contra os riscos potenciais que, de acordo com o estado atual do conhecimento, não podem ser ainda identificados.

O documento também estabelece o papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança da empresa na gestão de temas econômicos e socioambientais, bem como apresenta a política e os procedimentos da organização no combate à corrupção.

Uma das ferramentas da empresa na busca pela ética e transparência foi a criação de um Canal de Denúncias para reclamações, como casos de corrupção, não-conformidades, entre outras queixas. Trata-se de um e-mail que funciona como uma ouvidoria da empresa e é enviado diretamente para a caixa de entrada dos diretores da **LPL**. Todas as denúncias, críticas e sugestões encaminhadas que chegam por este canal são analisadas criteriosamente,

podendo resultar em medidas que visam resolver quaisquer problemas, especialmente quando as mensagens recebidas referem-se à satisfação de nossos colaboradores e clientes.

No período referente a este relatório, a **LPL Consultoria Tributária** não registrou nenhuma denúncia de corrupção; nenhuma queixa de violação da legislação de privacidade de dados (LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados); e também não foi alvo de ações judiciais referentes a concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.

A transparência que norteia o trabalho da **LPL** também nos motiva a tratar as nossas áreas de finanças e de contabilidade com muito comprometimento. Por isso, temos como parceiro um escritório de contabilidade que se adequa às nossas exigências e que adota todos os procedimentos internos de confiança.

Todas as questões relacionadas ao financeiro e à contabilidade da empresa são realizadas por profissionais que fazem todos os acompanhamentos mensais de entrada e saída de recursos e auditoria das transações. Eles são responsáveis por demonstrar a realidade financeira e contábil da empresa para a gerência da **LPL**, por meio de relatórios detalhados (balanço, balancete e DRE). Assim, permitem ajudar a alta gestão da organização a tomar decisões quanto a novos investimentos ou de ajustes no modelo de gestão.

## Desempenho Social

A **LPL Consultoria Tributária** se consolida cada vez mais por sua forma diferenciada de gestão e engajamento com os *stakeholders*.



A direção da organização entende que as empresas precisam proporcionar benefícios para a sociedade, propiciar a realização profissional dos seus empregados e parceiros, e promover a qualificação dos mesmos.

Os nossos colaboradores são o maior patrimônio da empresa e zelamos muito por cada um, tanto no crescimento profissional, quanto no pessoal. Acreditamos nos membros do nosso time, que devem estar em constante crescimento para que, se um dia se desligarem da organização, saiam melhor do que entraram nos aspectos pessoal, profissional, financeiro e de conhecimento.

### Saúde ocupacional e bem-estar

A **LPL** pensa sempre no bem-estar e na saúde dos seus colaboradores. Por esse motivo realiza anualmente exames periódicos, contratando profissional de saúde para fazer avaliação dos integrantes do nosso time. Assim, emite laudo médico se cada colaborador está apto a continuar na função que exerce atualmente ou não.

Durante o expediente, também estimulamos todos a tirar alguns intervalos. O objetivo é tomar um café, esticar o corpo, andar pelas salas etc. Isso

permite aos colaboradores se exercitarem, promovendo o bem-estar físico e mental.

Ação importante da **LPL** quanto à saúde e segurança do trabalho dos colaboradores é a realização de sessões diárias de ginástica laboral. A empresa também oferece e incentiva todos os funcionários a aderirem ao plano de saúde corporativo, cuja mensalidade é custeada em 50% pela **LPL**, incluindo consultas, exames médicos e cirurgias dos funcionários e de seus dependentes. Acreditamos que as práticas que adotamos de valorização da saúde e da qualidade de vida da equipe resulta em uma taxa nula de lesões e de acidentes de trabalho dentro da empresa.

Outra iniciativa que visa promover o bem-estar dos colaboradores é a disponibilidade de um período extra de férias de 15 dias, além dos 30 dias previstos por lei. Geralmente, esse benefício é usufruído pelos funcionários no final do ano para que tenham um bom tempo de descanso ao lado da família. Na nossa visão, políticas como essas contribuem para melhorar o engajamento e a motivação dos colaboradores.

A gestão de pessoas que adotamos também se diferencia pela maneira humana e cuidadosa que

lidamos com os colaboradores, o que inclui praticar gestos de delicadeza no dia a dia. Exemplos são as homenagens que fazemos em datas comemorativas, como Dia da Mulher, Páscoa, Dia das Mães, Dia dos Pais, celebração dos aniversários do mês, entre outras ocasiões.

## Quadro de colaboradores

Durante o período coberto por este relatório, a **LPL Consultoria Tributária** admitiu quatro novas colaboradoras na unidade de Araraquara. Neste intervalo de tempo, tivemos ainda o desligamento de quatro funcionários, sendo três mulheres e um homem.

Na nossa política de gestão de pessoas, vedamos quaisquer tipos de discriminação por gênero, raça,

religião e classe social. A nossa equipe de colaboradores é composta, em sua maior parte, por profissionais do sexo feminino. Isso é perceptível ao se observar o quadro abaixo referente a 2021, quando o nosso time foi composto por 24 mulheres e 9 homens.

## Capacitação

Com o objetivo de melhorar a qualificação de seus colaboradores, a **LPL Consultoria Tributária** tem tradição em investir em treinamentos e cursos de capacitação em diversas áreas. No período deste relato (2021), promovemos 3.524 horas de capacitação. Já para 2022, a nossa meta é ir além, realizando o monitoramento do processo formativo de cada colaborador.

### LPL Consultoria Tributária

	Homens	Mulheres
Diretoria	1	2
Gerência	0	1
Coordenação	3	3
Técnica/Supervisão	1	0
Administrativo	4	18

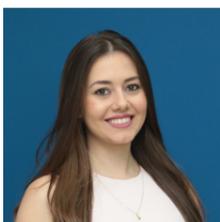
### Capacitação dos Colaboradores

Curso/ Especialização	Carga horária dos cursos
MBA em Gestão Fiscal e Tributária	390
MBA Internacional em Contabilidade Tributária e Financeira	420
Curso de Extensão em Planejamento Tributário	30
Curso de Inglês - Brasil	312
Curso de Inglês - USA	150
MBA em Gestão Tributária	1.560
Palestras AMCHAM - Brasil	40
Palestras e Cursos In Company - Equipe	112
Recuperação de Tributos na prática	360
Curso de Ética e Integridade Empresarial na Prevenção da Corrupção	30
Curso de Gestão Ambiental de Resíduos Industriais	40
<b>Total da Carga Horária</b>	<b>3.524</b>

## Equipe LPL Consultoria Tributária



**Alessandro Prata Leite** - Tributarista pelo IBPT-PR; Graduação em Ciências Contábeis pelo ITES (Instituto Taquaritinguense de Ensino Superior); Especialização em Global Business pela Harvard Business School, Boston-EUA; \*MBA - Agronegócios pela ESALQ-USP; Especialização em International Tax pela Universidade de Leiden, Leiden-Holanda; Direito Tributário pela FGV-RJ; Successful Negotiation: Essential Strategies - Universidade de Michigan, EUA; Macroeconomics - Universidade da Califórnia-EUA; e Financial Markets - Universidade de Yale, New Haven CT-EUA.



**Liziane Wiebelling** - Graduação em Ciências Contábeis pela UNIP (Universidade Paulista - Unidade de Araraquara); Especialização em Financial Accounting na Harvard Business School, Boston-USA; Tributação no Agronegócio, pela FGV-SP; Tributarista pelo Instituto Brasileiro de Planejamento Tributário - IBPT, Curitiba-PR; Direito Tributário e Ética Empresarial pela FGV-RJ; e MBA em Gestão Tributária pela Faculdade Cidade Verde, de Maringá-PR.



**Thaiz Quagliato Vessoni de Moraes** - Graduação em Direito pela Faculdades Integradas de Ourinhos e Administração de Empresas pela FAAP (Fundação Armando Álvares Penteado - São Paulo). Cursando MBA em Gestão Tributária pela Faculdade Cidade Verde, de Maringá-PR; e Direito Tributário pela FGV-RJ.



**Ivan Aparecido Gomes** - Graduação em Ciências Contábeis pela FAFIBE-SP e pós-graduação em Auditoria Fiscal e Tributária pela UNIRP (Universidade de Rio Preto-SP).



**Ana Paula Fernandes dos Santos** - Graduação em Administração pela UNIP (Universidade Paulista - Unidade de Araraquara); Curso Técnico em Edificações pelo SENAI, Bauru-SP; e MBA em Gestão Tributária pela Faculdade Cidade Verde, de Maringá-PR; e cursa sua segunda graduação em Ciências Contábeis na UNIP (Universidade Paulista - unidade Araraquara-SP).



**Aline Souza Grego** - Graduação em Logística pela UNIP (Universidade Paulista - Unidade de Araraquara) e MBA em Gestão Tributária pela Faculdade Cidade Verde, de Maringá-PR.



**Daniela Cristina do Prado Mesquita** - Graduação em Ciências Contábeis pela UNIP (Universidade Paulista - Unidade Araraquara); Processo Administrativo Tributário pela Unieducar, Fortaleza-CE; e MBA em Gestão Tributária pela Faculdade Cidade Verde, de Maringá-PR.



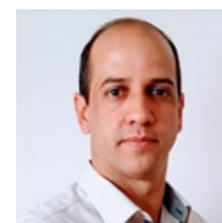
**Priscila Gomes da Silva** - Graduação em Ciências Contábeis pela UNIP (Universidade Paulista - Unidade Araraquara); Processo Administrativo Tributário pela Unieducar, Fortaleza-CE; e MBA em Gestão Tributária pela Faculdade Cidade Verde, de Maringá-PR.



**Douglas Bubna** - Bacharel em Administração pela Universidade Federal do Paraná; Bacharel em Marketing-Turismo pela PUC-PR; MBA em Marketing pela UNIC (Universidade de Cuiabá-MT); Financial Markets pela Universidade de Yale, New Haven, CT-USA; e Communication Strategies for a Virtual Age pela Universidade de Toronto, Canadá.



**Fábio Luiz Sobral** - Graduação em Engenharia Civil pela Universidade Paulista - SP (1997); Licenciatura em Matemática pela UNIP - Universidade Paulista (2012); Graduação em Gestão da Produção Industrial pela Universidade de Franca (2020); Especialização em Engenharia de Estruturas pelo Centro Universitário Moura Lacerda - SP (2001); Mestrado em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente pela Universidade de Araraquara - SP (2007) e Perícias e Avaliações Rurais (Imobilizado) pela AEAARP de Ribeirão Preto-SP (2002).



**Willian Carlo Negri Pereira** - Graduação em Ciências Contábeis pelo ITES (Instituto Taquaritinguense de Ensino Superior) e Graduação em Análise de Sistemas pela FATEC (Faculdade de Tecnologia de Taquaritinga).

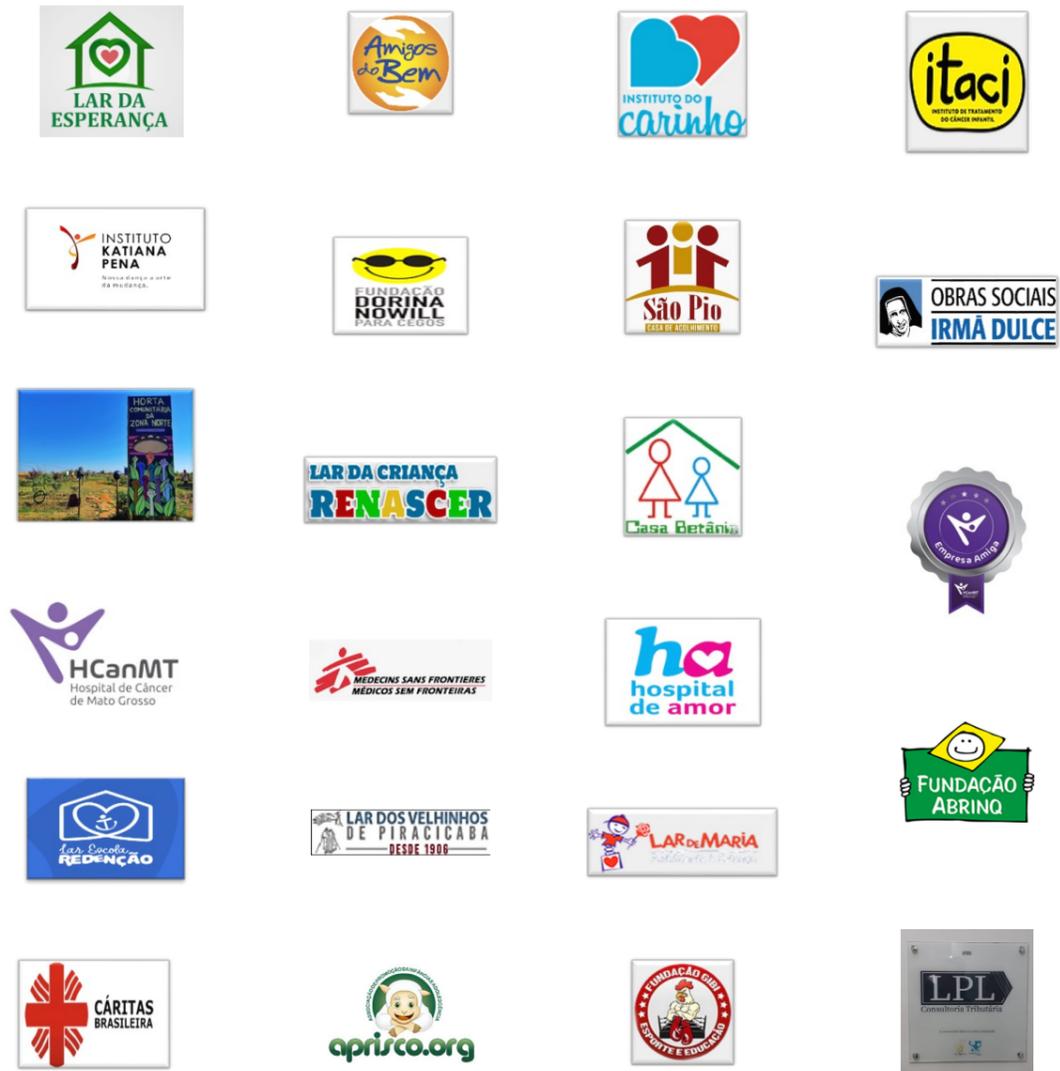


## Comunidade Local

Um dos grandes orgulhos da **LPL Consultoria Tributária** é a atuação social. Procuramos sempre estar engajados com a comunidade do entorno por meio de diferentes iniciativas, projetos e pelo trabalho realizado por entidades ilibadas.

Desde a nossa origem, a **LPL** está conectada com as diferentes demandas da sociedade, procurando sempre realizar mensalmente diferentes contribuições, tanto em Araraquara como em outras localidades do país. Apoiamos iniciativas de cunho social com recursos financeiros todo mês. Além disso, procuramos gerar oportunidades e promover o desenvolvimento socioeconômico da comunidade local, uma vez que praticamente todos os nossos fornecedores são da cidade em que temos nossas atividades.

## Entidades apoiadas pela LPL Consultoria Tributária



## Desempenho Ambiental



Buscamos conscientizar a nossa equipe sobre os desperdícios no escritório. Por isso, a **LPL Consultoria Tributária** está monitorando o consumo de diferentes insumos utilizados no dia a dia da empresa, como água e energia. Afinal, somente é possível reduzir e otimizar o uso de ambos se existe um acompanhamento do quanto se gasta.

Não geramos muitos resíduos na rotina da organização, portanto não pesamos os resíduos que produzimos em nossa sede. Mas a gestão do prédio em que estamos localizados adota um processo que prevê essa pesagem, além de incumbir-se do devido controle de cada descarte.

Em alguns casos, reutilizamos alguns papéis como rascunho e bloco de notas. No entanto, todas as informações referentes aos clientes, principalmente, devem ser totalmente protegidas. Por isso, em muitos casos, documentos sem uso e que precisam ser devidamente eliminados são picotados e entregues para uma empresa de reciclagem. A direção da **LPL** entende que a empresa deve priorizar o descarte adequado dos papéis que são resultado de suas operações diárias.

Outra política importante é o uso racional de papel. Por isso, adotamos recentemente uma prática que está ganhando espaço no mundo corporativo: a entrega de arquivos digitais aos clientes, por meio de pendrives. Assim, evitamos a geração de documentos na forma física.

Mesmo considerando que nossas operações funcionam num escritório, não tendo influência significativa sobre o ecossistema como possuem os complexos industriais ou as operações agrícolas, nos preocupamos com o nosso impacto no meio ambiente.

Por conta dessa visão, a **LPL Consultoria Tributária**, por ocasião da nossa mudança de sede, instalou-se em um prédio comercial onde já é realizado o monitoramento ambiental e de sustentabilidade de todas as rotinas. Esse diferencial, a propósito, foi decisivo para que a **LPL** optasse por esse edifício como nossa nova sede.



## Prédio com selo de sustentabilidade

A sede da **LPL** é composta por quatro salas comerciais, que estão localizadas no 8º andar do complexo empresarial Royal Garden, em Araraquara (SP). É uma edificação construída dentro dos mais modernos conceitos sustentáveis. Dentre suas características, destacam-se:

- O sistema de tratamento e de reaproveitamento da água da chuva;
- A utilização de lâmpadas de alta eficiência;
- A separação e o armazenamento de lixo reciclável;
- A instalação de placas para captação de energia solar fotovoltaica;
- A elaboração, no design da obra, de áreas envidraçadas, favorecendo a iluminação natural, o que gera, conseqüentemente, economia de energia elétrica.

A proposta sustentável oferecida pelo edifício Royal Garden rendeu ao empreendimento inúmeros reconhecimentos na área ambiental, permitindo que seus condôminos possam desenvolver suas atividades diárias em sintonia com os critérios mais exigentes de sustentabilidade.



## Construção de uma cultura de consciência ambiental

A **LPL** disponibilizou para toda a sua equipe cursos de sustentabilidade, possibilitando que todos os colaboradores obtivessem maior conhecimento na área. Isso favoreceu a tomada de consciência por parte de todos e demonstrou a importância das melhores práticas sustentáveis no espaço corporativo. Foram realizados seminários e palestras, que não apenas incentivaram a redução do desperdício de materiais e de insumos, como água e energia, no trabalho diário da **LPL**, como também permitiram que os profissionais da empresa levassem essa cultura da sustentabilidade para suas famílias.

Na **LPL**, as melhores práticas sustentáveis também são trabalhadas junto aos colaboradores por meio de reuniões que visam aperfeiçoar os processos da empresa, bem como pela divulgação de cartilhas de conscientização ambiental, que se referem a temas como desperdício e redução do consumo dos recursos naturais. Também temos diretrizes claras para o desenvolvimento sustentável em nossas políticas internas e no nosso Código de Ética e Conduta.



## Considerações Finais



Entendemos que a divulgação deste relatório de sustentabilidade solidifica o nosso compromisso com a transparência e o aprimoramento contínuo da nossa gestão, monitoramento e criação de novas metas e práticas voltadas às dimensões ambientais, sociais e de governança corporativa (ESG).

É bom olhar as mudanças pelas quais a sociedade atravessa, em que as práticas sustentáveis tendem a ganhar força cada vez maior no mundo corporativo. E nós, da **LPL Consultoria Tributária**, queremos estar em sintonia com esse processo acelerado de transformação.

Além disso, com a publicação deste relato de sustentabilidade, que passamos a divulgar anualmente, nossa empresa busca ser referência no segmento tributário nacional e internacional e credencia-se a atender as maiores organizações, uma vez que estas exigem que seus prestadores de serviços e fornecedores atuem com transparência, comprometimento socioambiental e com uma governança sólida e bem estruturada.

Mas a nossa maior alegria é podermos divulgar, por meio destas páginas, o quanto a nossa empresa está trilhando o caminho da sustentabilidade. Sabemos que estamos contribuindo para um projeto maior: o de deixar um legado inegociável para nossos colaboradores, parceiros, clientes e, principalmente, para a sociedade e o meio ambiente.

**Liziane Wiebbelling**  
Diretora

## Sobre o relatório

O compromisso da **LPL Consultoria Tributária** com as boas práticas de gestão e a transparência constam do nosso Código de Ética e Conduta. Em sintonia com esse posicionamento, a empresa publicará anualmente, a partir de 2022, seu Relatório Corporativo de Sustentabilidade – ferramenta que a **LPL** incorporou para apresentar seus indicadores e informações relacionados às esferas ambientais, sociais e de governança corporativa (ESG). Esta publicação é o **2º Relatório Corporativo de Sustentabilidade da LPL Consultoria Tributária**. Caso existam dúvidas ou sugestões sobre este relato ou seu conteúdo, é possível entrar em contato pelo seguinte e-mail: [relatorioesg@lplconsultoria.com.br](mailto:relatorioesg@lplconsultoria.com.br)

## Expediente

### Coordenação Geral do Relatório de Sustentabilidade

Iza Barbosa

TerraGrata Consultoria em Sustentabilidade

### Captação e organização dos conteúdos

Equipe TerraGrata Consultoria em Sustentabilidade

Liziane Wiebbelling (LPL Consultoria Tributária)

### Redação

Clivonei Roberto

### Diagramação e Arte

Fernando Davis

### Produção

LPL Consultoria Tributária

TerraGrata Consultoria em Sustentabilidade



Consultoria  
Tributária

[www.lplconsultoria.com.br](http://www.lplconsultoria.com.br)